



INHALT

| | |
|---|----------|
| KUNDENZUFRIEDENHEIT | 2 |
| INTERESSIERTE PARTEIEN | 2 |
| ARBEITSSCHUTZ | 2 |
| MITARBEITER | 2 |
| PARTNER - LIEFERANT | 2 |
| PROZESSORIENTIERTER-MANAGEMENTANSATZ | 2 |
| FORTLAUFENDE-VERBESSERUNG | 2 |
| UMWELT / ENERGIE | 3 |
| VERANTWORTUNG-BEWUSSTSEIN | 3 |
| ÖKOLOGIE / SOZIALES | 3 |
| PRODUKTSICHERHEIT | 3 |
| VULNERABLE GRUPPEN-UND RISIKOBEREICHE,-RISIKOANALYSE | 3 |

Kundenzufriedenheit

Die Grundlage unserer Unternehmenspolitik ist die Erkenntnis, dass nur der Kunde von uns erbrachte Leistungen entlohnt und dieses auch nur dann, wenn er mit der Leistung zufrieden ist. Daher lautet unser strategisches Ziel „Kundenzufriedenheit“. Wir erreichen es, indem wir die Erwartungen unserer Kunden erfüllen. Es gilt weiter der Grundsatz, dass qualitativ einwandfreie Arbeiten eine unabdingbare Voraussetzung für wirtschaftlichen Erfolg darstellt. Um die gesteckten Ziele zu erreichen werden langfristige strategische Ziele sowie für die Bereiche Qualität und Energie quantifizierbare Ziele definiert. Die Erreichung dieser Ziele wird regelmäßig überprüft.

Interessierte Parteien

Wir verpflichten uns, die rechtlichen und behördlichen Vorschriften sowie die berechtigten Interessen weiterer interessierter externer Parteien im Rahmen unserer geschäftlichen Tätigkeiten zu berücksichtigen. Ein fairer Umgang mit allen Geschäftspartnern welcher im Einklang des Europäischen Wettbewerbsrecht und Kartellrecht steht.

Arbeitsschutz

Präventive Ansätze im Arbeits- und Gesundheitsschutz stellen die Basis unserer Leistungsfähigkeit dar. Jeder Unfall kann und soll verhindert werden. Sicherheit und wirtschaftlicher Erfolg sind dabei gleichrangige Unternehmensziele. Regelmäßige von externen Partnern durchgeführte Begehungen der IBENA Standorte unterstützen dies.

Mitarbeiter

Die Leistungsfähigkeit wird durch unsere Mitarbeiter bestimmt. Durch eine kontinuierliche Weiterbildung wird den Mitarbeitern ein hohes Maß an Wissenserweiterungen in Ihrem Arbeitsbereich angeboten.

Durch Einbeziehung aller Beteiligten und einer durchgängigen Kommunikation soll die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter dauerhaft aufrechterhalten werden.

Partner - Lieferant

Die Qualität unserer Produkte wird in erheblichem Umfang durch unsere Lieferanten mitbestimmt. Zur Erreichung gemeinsamer Ziele arbeiten wir mit unseren Lieferanten partnerschaftlich und vor allem langfristig zusammen. Die Erwartungen in Bezug Einhaltung internationaler Standards im Umgang mit den im OECD-Leitfaden aufgeführten Sektor Risiken in unserer durchgängigen Lieferkette.

**Prozessorientierter-
Managementansatz**

Eine störungsfreie Organisation, fortschrittliche Managementmethoden und der Stand der schonenden Technologie bilden den dafür notwendigen Rahmen. Die Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich und deren Prozesse geltenden Management-Praktiken anzuwenden, und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen.

**Fortlaufende-
Verbesserung**

Das Prinzip der fortlaufenden Verbesserung ist ein wichtiger Bestandteil unseres Handelns und sichert den Unternehmenserfolg und die Weiterentwicklung unseres Managementsystems mit strategischen und operativen Kennzahlen / Zielen in der Zukunft.

Umwelt / Energie

Der Schutz der Umwelt, ein zweckgerichteter Einsatz von allen eingesetzten bzw. verwendeten Ressourcen und der Verfügbarkeit von relevanten Informationen, eine fortlaufende Verbesserung der energiebezogenen Leistung trägt dazu bei, einen mittel- und langfristigen wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen. Das interne Chemikalienmanagement, inklusive Kataster, trägt zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und das Verhindern von Umweltverunreinigungen bei.

Unsere Umweltstrategie richtet sich nach den besten verfügbaren Techniken wie Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC), die uns helfen, die Umweltstandards in unserer Lieferkette und Produktion einzuhalten.

Der seitens IBENA zu verantwortende CO₂ Ausstoß wird ebenfalls min. jährlich überprüft.

**Verantwortung-
Bewusstsein**

Motivierte und kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ein wesentlicher Garant dafür, dass IBENA erfolgreich in den verschiedenen Märkten agieren kann. Dabei ist der Umgang miteinander von Wertschätzung, gegenseitigem Verständnis sowie von Offenheit und Fairness geprägt. Ein entsprechender Verhaltenskodex, der so genannte Code of Conduct, wurde erarbeitet und für alle Mitarbeiter und interessierten externen Parteien zugänglich gemacht.

Ökologie / Soziales

Eine besondere Bedeutung hat für IBENA die fortlaufende Ausdehnung ökologischer Produktpaletten. Im Fokus stehen hier auch alle sozialen Aspekte in der ausgewählten Lieferkette. Daher legen wir großen Wert auf eine langfristige Bindung an unsere Lieferanten um auch hier in der Lieferkette Einfluss auf soziale / ökologische und ökonomische Themen nehmen zu können.

Produktsicherheit

Wir produzieren hochwertige Textilien, welche unter Berücksichtigung aller gesetzlichen Vorgaben überwacht werden. Dies erfolgt ebenfalls unter Einbindung aller unserer Lieferanten.

**Vulnerable Gruppen-
und Risikobereiche,-
Risikoanalyse**

Um die sich aus unserer aktiven Geschäftstätigkeit ergebenden Auswirkungen auf Menschen und Umwelt verantwortungsbewusst zu berücksichtigen und entsprechende Maßnahmen in unsere Einkaufspraxis implementieren zu können, erarbeiten wir regelmäßig und kontinuierlich Risikoanalysen. Darüber hinaus wird dies in unserem Verhaltenskodex ausführlich beschrieben.

Die Geschäftsleitung

Stand: 26.01.2026